



CONGRÈS RRI – VIII FORUM INNOVATION



Les nouveaux modes d'organisation des processus d'innovation

Iut de Nîmes -Université de Montpellier
8 rue Jules Raimu - Nîmes¹
4 et 5 juin 2018

Atelier : Gestion des ressources humaines et innovation

Nathalie Commeiras, Université de Montpellier, MRM,

nathalie.commeiras@umontpellier.fr

Anne Loubes, Université de Montpellier, MRM, anne.loubes@umontpellier.fr

La quête de l'innovation constitue un des enjeux majeurs des entreprises. Quelle est la place du facteur humain et de la gestion des ressources humaines au regard des stratégies d'innovation ? Les chercheurs et praticiens ont largement reconnu la dimension humaine de l'innovation. Le management stratégique a d'ailleurs établi l'importance du capital humain et de l'apprentissage dans l'innovation (Hatch et Dyer, 2004). De même, si les chercheurs en management de l'innovation reconnaissent que certaines pratiques de GRH favorisent l'innovation, des questionnements restent en suspens tels que par exemple, l'articulation entre les stratégies RH, les compétences dynamiques et l'innovation (Djellal et Gallouj, 2014). D'autres interrogations subsistent et méritent d'être débattues au sein de l'atelier :

- Comment les RH et la GRH sont-elles sources d'innovation ? en favorisant la contestation, l'expérimentation, la prise de risque, le droit à l'erreur, en encourageant les apprentissages et désapprentissage, en laissant se développer des tensions de rôle, sources de comportement innovants, en instaurant des temps de travail dédiés à la créativité en développant une culture organisationnelle propice à l'innovation ou encore en mettant en place des espaces de travail stimulant la créativité, le partage de connaissance tels que les espaces de coworking (Parrino, 2015).
- Comment la GRH (et les RH) accompagne-t-elle les stratégies d'innovation ? par la rémunération, les recrutements....
- Les innovations ont-elles un impact sur les RH et sur la manière de les gérer ? (nouvelles formes d'évaluation, digitalisation des RH ...) la GRH doit-elle se réinventer ?

¹ Cf. site de l'IUT <http://www.iut-nimes.fr/acces> pour les modalités d'accès.

- Les « travailleurs du savoir » («*knowledge workers*»), les « personnes innovantes » bénéficient-ils d'une GRH spécifique ? Comment développer des innovations en RH pour les attirer et les fidéliser ?
- S'il est communément admis par les chercheurs que le développement des réseaux d'organisations favorise le partage des connaissances et les innovations, peu de recherches traitent de la GRH dans ce contexte. Il s'agit dorénavant de s'interroger sur des pratiques RH innovantes en mesure de s'adapter à ce contexte multi-acteurs relevant de cultures différentes et aux enjeux multiples telles que par exemple, la GRH dans les pôles de compétitivité (cf. Defelix et Picq, 2013 ; Calamel, Defelix et Mazzalli, 2011).

References

CALAMEL L., DEFELIX C., MAZZALLI I., (2011), « Les pôles de compétitivité : un point de rupture pour la GRH traditionnelle ? Une analyse des dispositifs RH au sein des 12 pôles de la région Rhône-Alpes », *Management et Avenir*, 41, p.175-193.

DEFELIX C. et PICQ T., (2013), «De l'entreprise étendue à la «gestion des compétences étendue»: enjeux et pratiques en pôles de compétitivité », *@grh*, 7, p. 42-66.

DJELLAL F. et GALLOUJ F. (2014), «L'innovation comme valeur: quelle GRH pour développer les compétences dynamiques? Le DRH innovateur : management des ressources humaines et dynamiques d'innovation», *Business and Innovation*, p.105-136. (<halshs-01101518>)

HATCH N.W. et DYER J.H., (2004), "Human capital and learning as a source of sustainable and competitive advantage", *Strategic Management Journal*, 25, p. 1155-1178.

Parrino L., (2015), "Coworking: assessing the role of proximity inknowledge exchange", *Knowledge Management Research and Practice*, 13, p.261-271.

Dates importantes :

- 22 janvier 2018: Soumission des propositions de communication (résumé de 3 pages)
- 16 février 2018 : Réponse du comité scientifique
- 7 avril 2018 : Envoi du texte par les auteurs-version finale (10 à 25 pages)
- 4 et 5 juin 2018 : Forum de l'innovation

Les communications feront l'objet d'une sélection pour publication dans les revues du RRI (Innovations : REMI/JIEM, TechInn, Marché et Organisations)

<http://innovations.cairn.info/en/>

<http://www.editions-harmattan.fr/index.asp?navig=catalogue&obj=revue&no=130>

<http://www.openscience.fr/Technologie-et-innovation>

Frais d'inscriptions :

Chercheurs des universités et autres institutions publiques et privées : 200 euros

Doctorants : 150 euros

Les frais d'inscription comprennent l'accès aux ateliers, le matériel du colloque, les déjeuners et le dîner de Gala.



LABEX Entreprendre
Université de Montpellier

